

فراخوان همکاری در طرح های تحقیق و توسعه شناختی

دفتر نوآوری مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی، در راستای گسترش کاربردهای بین‌رشته‌ای علوم شناختی در صنعت و سازمان‌ها، از پژوهشگران، متخصصان و علاقه‌مندان برای مشارکت در مجموعه‌ای از طرح‌های تحقیق و توسعه دعوت می‌کند. این طرح‌ها با هدف طراحی و اعتبارسنجی راهکارهای شناختی برای بهبود تصمیم‌گیری، عملکرد انسانی، ایمنی شغلی و فهم رفتار جمعی اجرا می‌شوند.

فراخوان یکم؛ طراحی و توسعه بازی‌های جدی

این طرح به دنبال توسعه چارچوبی بومی برای طراحی بازی‌های دیجیتال است که بتوانند درک، نگرش یا رفتار کاربران را در زمینه‌های مشخص تقویت کنند. با ترکیب تحلیل شناختی، طراحی مفهومی و مطالعه میدانی، یک نمونه اولیه ساخته و کارایی آن در بافت فرهنگی ایران سنجیده می‌شود. هدف، ایجاد مسیری قابل‌اتکا برای تولید بازی‌های کاربردی و مسئله‌محور است.

مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
دفتر نوآوری مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
پژوهشگاه فناوری‌های همگرا دانشگاه تهران

فراخوان یکم

طراحی و توسعه بازی‌های جدی

از امکان‌سنجی تا اثبات اثربخشی

این پروژه به دنبال توسعه چارچوبی بومی برای طراحی بازی‌های دیجیتال است که بتواند نگرش یا رفتار کاربران را در زمینه‌های مشخص تقویت کند. با ترکیب مدل‌های شناختی، طراحی مفهومی و مطالعه میدانی، یک نمونه اولیه ساخته و کارایی آن در بافت فرهنگی ایران سنجیده می‌شود. هدف، ایجاد مسیری قابل‌اتکا برای تولید بازی‌های کاربردی و مسئله‌محور است.

مهلت ارسال پروپوزال: ۱۵ آذر ۱۴۰۴
دریافت نتیجه: تیرماه
ilo@vcss.ac.ir

فراخوان دوم؛ ارزیابی کارکردهای شناختی در مشاغل پر استرس

هدف این طرح، توسعه سامانه‌ای است که بتواند عملکرد شناختی کارکنان را در شرایط پرتنش ارزیابی و افت‌های احتمالی را پیش‌بینی کند. با استفاده از سنجش‌های دقیق، آزمون‌های سریع و قابل‌حمل، و تحلیل داده‌های رفتاری، این سامانه به سازمان‌ها کمک می‌کند کارکنان مستعد خطا را شناسایی کرده، ایمنی را افزایش دهند و از سوانح ناشی از استرس و خستگی پیشگیری کنند.

مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
دفتر نوآوری مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
پژوهشگاه فناوری‌های همگرا دانشگاه تهران

فراخوان دوم

ارزیابی کارکردهای شناختی کلیدی در مشاغل پر استرس

هدف این طرح، توسعه سامانه‌ای است که بتواند عملکرد شناختی کارکنان را در شرایط پرتنش ارزیابی و افت‌های احتمالی را پیش‌بینی کند. با استفاده از سنجش‌های دقیق، آزمون‌های سریع و قابل‌حمل، و تحلیل داده‌های رفتاری، این سامانه به سازمان‌ها کمک می‌کند کارکنان مستعد خطا را شناسایی کرده، ایمنی را افزایش دهند و از سوانح ناشی از استرس و خستگی پیشگیری کنند.

مهلت ارسال پروپوزال: ۱۵ آذر ۱۴۰۴
دریافت نتیجه: تیرماه
ilo@vcss.ac.ir

فراخوان سوم: ارتقای کارکردهای شناختی در مشاغل پراسترس

این طرح با هدف طراحی و ارزیابی مداخلاتی طراحی شده است که بتوانند انعطاف‌پذیری ذهنی، کنترل هیجان، تصمیم‌گیری و سرعت واکنش کارکنان را در شرایط تنش‌زا بهبود دهند. مداخلات بر پایه شواهد علمی، قابل‌اجرا در محیط واقعی، کم‌هزینه و کاربرپسند خواهند بود و به سازمان‌ها کمک می‌کنند خطاهای انسانی را کاهش داده، ایمنی را افزایش دهند و عملکرد حرفه‌ای نیروها را پایدار نگه دارند.

مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
دفتر نوآوری مؤسسه آموزش عالی علوم شناختی
پژوهشگاه فناوری‌های همگرا دانشگاه تهران

فراخوان سوم

ارتقا کارکردهای شناختی کلیدی در مشاغل پر استرس

این طرح با هدف طراحی و ارزیابی مداخلاتی طراحی شده است که بتواند انعطاف‌پذیری ذهنی، کنترل هیجان، تصمیم‌گیری و سرعت واکنش کارکنان را در شرایط تنش‌زا بهبود دهند. مداخلات بر پایه شواهد علمی، قابل‌اجرا در محیط واقعی، کم‌هزینه و کاربرپسند خواهند بود و به سازمان‌ها کمک می‌کنند خطاهای انسانی را کاهش داده، ایمنی را افزایش دهند و عملکرد حرفه‌ای نیروها را پایدار نگه دارند.

مهلت ارسال پروپوزال: ۱۵ آذر ۱۴۰۴
دریافت نتیجه: تیرماه
ilo@vcss.ac.ir

فراخوان چهارم؛ سامانه و مداخله‌های ارتقای تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی

این پروژه به دنبال توسعه سامانه‌های کاربردی و بسته مداخلات عملی است که بتواند فرایند برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری مدیران و کارکنان را در شرایط پرابهام پایش، تحلیل و تقویت کند. با تلفیق سنجه‌های شناختی، داده‌های چندوجهی و مدل‌های پیش‌بینی، محصول نهایی به عنوان «دستیار تصمیم» عمل کرده و به بهبود سرعت واکنش، دقت تصمیم‌گیری و تاب‌آوری ذهنی افراد کمک می‌کند.



فراخوان چهارم

دفتر نوآوری و توسعه آکادمی ملی دانش
و پژوهشگاه فناوری‌های همکار دانشگاه تهران

**سامانه و مداخله‌های
ارتقای تصمیم‌گیری
و برنامه‌ریزی**

این پروژه به دنبال توسعه سامانه‌های کاربردی و بسته مداخلات عملی است که بتواند فرایند برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری مدیران و کارکنان را در شرایط پرابهام پایش و تقویت کند. با تلفیق سنجه‌های شناختی، داده‌های چندوجهی و مدل‌های پیش‌بینی، محصول نهایی به عنوان «دستیار تصمیم» عمل کرده و به بهبود سرعت واکنش، دقت تصمیم‌گیری و تاب‌آوری ذهنی افراد کمک می‌کند.

مهلت ارسال پروپوزال:
۱۵ آذر ۱۴۰۳
دریافت بیانیه نیاز:
ilo@icss.ac.ir

فراخوان پنجم؛ ابزارهای ادراک هم‌شناختی و تحلیل رفتار جمعی

این طرح با هدف توسعه سامانه محاسباتی - شناختی برای فهم و پیش‌بینی رفتار جمعی در بسترهای واقعی سازمانی اجرا می‌شود. با اتکا بر داده‌های چندوجهی و الگوهای هم‌شناختی محصول نهایی امکان پایش هماهنگی گروهی، استخراج شاخص‌های Co-Cognition، تحلیل شبکه‌ای تعاملات و طراحی مداخلات مدیریتی مبتنی بر شواهد را فراهم می‌کند. این سامانه زیرساختی برای تصمیم‌سازی و بهبود عملکرد تیم‌ها ارائه می‌دهد.



فراخوان پنجم

دفتر نوآوری و توسعه آکادمی ملی دانش
و پژوهشگاه فناوری‌های همکار دانشگاه تهران

**توسعه ابزارهای ادراک
هم‌شناختی و تحلیل
پویایی‌های رفتار جمعی**

این طرح با هدف توسعه سامانه محاسباتی - شناختی برای فهم و پیش‌بینی رفتار جمعی در بسترهای واقعی سازمانی اجرا می‌شود. با اتکا بر داده‌های چندوجهی و الگوهای هم‌شناختی محصول نهایی امکان پایش هماهنگی گروهی، استخراج شاخص‌های Co-Cognition، تحلیل شبکه‌ای تعاملات و طراحی مداخلات مدیریتی مبتنی بر شواهد را فراهم می‌کند. این سامانه زیرساختی برای تصمیم‌سازی و بهبود عملکرد تیم‌ها ارائه می‌دهد.

مهلت ارسال پروپوزال:
۱۵ آذر ۱۴۰۳
دریافت بیانیه نیاز:
ilo@icss.ac.ir

علاقمندان می‌توانند برای دریافت بیانیه نیاز و اطلاع از فرآیند همکاری، از طریق رایانامه ilo@icss.ac.ir تماس حاصل نمایند.